

CONTOH LAPORAN PSIKOTEST LEVEL STAF

PSIKOGRAM HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS SELEKTIF

IDENTITAS PESERTA		KETERANGAN
Nomor Pemeriksaan	:	1 : Jauh di bawah rata-rata
N a m a	:	2 : Di bawah rata-rata
Tempat, Tgl lahir	:	3 : Rata-rata batas bawah
Jenis Kelamin	:	4 : Rata-rata
Pendidikan	:	5 : Rata-rata batas atas
Prospek Jabatan	:	6 : Di atas rata-rata
Tgl. Pemeriksaan	:	7 : Jauh di atas rata-rata
Tujuan test	:	

ASPEK PSIKOLOGIS		KETERANGAN	PENILAIAN						
			1	2	3	4	5	6	7
A ASPEK INTELEKTUAL									
1	INTELIGENSI UMUM	Gabungan keseluruhan potensi kecerdasan sebagai perpaduan dari aspek-aspek pembentukan intelektualitas.							
2	DAYA ANALISIS SINTESIS	Kemampuan untuk membedakan antara hal-hal penting dan kurang penting sehingga mampu menguraikan masalah secara mendalam.							
3	DAYA ABSTRAKSI	Kemampuan untuk menyelesaikan tugas-tugas yang abstrak konseptual.							
4	LOGIKA BERPIKIR	Kemampuan untuk mengorganisir proses berpikir yang menunjukkan adanya alur berpikir yang sistematis dan logis.							
5	KELINCAHAN BERPIKIR	Kemampuan mengalihkan perhatian dengan cepat dari satu masalah ke masalah lain							
B ASPEK SIKAP KERJA									
1	SISTEMATIKA KERJA	Kemampuan untuk bekerja secara metodik dan sistematis.							
2	FLEKSIBILITAS KERJA	Menyesuaikan tindakan dengan tuntutan situasi tugas untuk mencapai sasaran.							
3	TEMPO KERJA	Kecepatan kerja dan kesediaan untuk meningkatkan intensitas kerja bila dirasa dibutuhkan oleh tuntutan tugas tertentu.							
4	DAYA TAHAN KERJA RUTIN	Mampu bertahan untuk melaksanakan tugas-tugas rutin dalam jangka waktu lama tanpa cepat merasa bosan atau menurun kinerjanya.							
5	DAYA TAHAN KERJA STRESS	Dapat bekerja di bawah situasi stress tanpa mempengaruhi prestasi kerjanya.							
6	INISIATIF	Kemampuan untuk melakukan sesuatu tanpa diminta dalam upaya berperan aktif dalam menyelesaikan masalah.							
7	KETELITIAN	Kemampuan kerja dengan sesedikit mungkin melakukan kesalahan/kekeliruan							
C ASPEK KEPERIBADIAN									
1	STABILITAS EMOSI	Kematangan pribadi, mampu mengendalikan emosi, tidak mudah marah, serta mampu menyesuaikan emosi dengan situasi.							
2	KEMATANGAN SOSIAL	Kemampuan bereaksi dengan cepat terhadap kebutuhan orang lain atau tuntutan lingkungan, serta memahami norma-norma yang ada.							
3	HUBUNGAN INTERPERSONAL	Kemampuan menghadapi bermacam macam orang secara efektif dalam berbagai situasi.							
4	PENYESUAIAN DIRI	Mampu menyesuaikan diri dengan perbagai situasi, berbagai tugas, tanggung jawab dan orang-orang disekitarnya.							

ASPEK PSIKOLOGIS		KETERANGAN	PENILAIAN						
			1	2	3	4	5	6	7
D ASPEK KOMUNIKASI									
1	DAYA TANGKAP	Mampu menangkap informasi yang penting dan inti permasalahan.							
2	KOMUNIKASI LISAN	Mampu mengekspresikan diri dihadapan orang lain atau dalam situasi kelompok.							
E ASPEK KOMPETENSI DASAR									
1	SELF CONFIDENCE	Sikap optimis dan rasa percaya diri terhadap seluruh kondisi dan potensi yang dimiliki.							
2	SELF CONTROL	Kemampuan mengendalikan diri dan emosi saat bekerja atau berhubungan dengan rekan kerja.							
3	CUSTOMER SERVICE ORIENTATION	Kemampuan menemukan dan memahami kebutuhan customer. Dan kemampuan menangani keluhan dan komplain customer.							
4	MOTIVASI BERPRESTASI	Keinginan untuk meningkatkan hasil kerja dan selalu Berfokus pada profit opportunities.							
TOTAL SKOR									

KESIMPULAN : Memperhatikan seluruh gambaran aspek psikologis yang dimiliki, dikaitkan dengan kemungkinan keberhasilannya pada pekerjaannya, maka hasil evaluasi psikologis ini menyatakan bahwa yang bersangkutan pada dasarnya:

KUALITAS / KUALIFIKASI PSIKOLOGIS			NORMA
K-1	BAIK	Dapat Disarankan	110 ke atas
K-2	CUKUP	Masih Dapat Disarankan	80 – 109
K-3	KURANG	Kurang Dapat Disarankan	58 – 79
K-4	BURUK	Tidak Dapat Disarankan	57 ke bawah

KESIMPULAN

Kekuatan

- Dst
- Dst
- Dst

Kelemahan

- Dst
- Dst
- Dst